



**ГРАД БЕОГРАД
ГРАДСКА ОПШТИНА ОБРЕНОВАЦ**

**ЛОКАЛНИ
АКЦИОНИ ПЛАН
ЗАПОШЉАВАЊА
ЗА 2013. ГОДИНУ**

**Београд-Обреновац,
децембар 2012.**

Скупштина градске општине Обреновац на седници одржаној 24. децембра 2012. године, на основу члана 24 Статута градске општине Обреновац ("Сл. лист града Београда" број 44/08, 4/10 и 15/10) и члана 102 Пословника Скупштине градске општине Обреновац ("Сл. лист града Београда" број 6/11), сходно члану 41 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Сл. гласник РС" бр.36/09 и 88/10), по прибављеном мишљењу Локалног савет за запошљавање градске општине Обреновац, са седнице одржане 17.12.2012. године, на предлог Већа градске општине са седнице одржане 21.12.2012. године, донела је

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА У ГРАДСКОЈ ОПШТИНИ ОБРЕНОВАЦ ЗА 2013. ГОДИНУ

УВОД

Локални акциони план запошљавања Градске општине Обреновац за 2013. годину (у даљем тексту: ЛАПЗ) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2013. години. Овај документ је потпуно усаглашен са Националним акционим планом запошљавања за 2013. годину.

Предмет

ЛАПЗ представља израз локалне политике запошљавања и основни је инструмент спровођења активне политике запошљавања на територији Градске општине Обреновац.

Овим документом локална заједница дефинише циљеве и приоритете политике запошљавања у 2013. години и утврђује програме и мере који ће се реализовати у 2013. години, како би се достигли постављени циљеви и постигло одрживо повећање запослености. Другим речима, доношењем ЛАПЗ, локална заједница добија нову улогу која подразумева имплементацију централне политике на локалном нивоу, уважавајући карактеристике локалног окружења.

Циљеви израде овог ЛАПЗ су:

- идентификовање проблема;
- препознавање група са повећаним (натпросечним) ризиком од незапослености;
- осмишљавање мера активне политике запошљавања којима би се деловало на узроке проблема и смањиле разлике у погледу ризика од незапослености.

Правни основ

Правни основ за утврђивање ЛАПЗ-а представља Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, број 36/09 и 88/10) којим је, у члану 41. дефинисано спровођење активне политике запошљавања и утврђена обавеза израде Националног акционог плана запошљавања на годишњем нивоу (у даљем тексту: Закон).

Мере из овог ЛАПЗ односе се искључиво на:

- незапослена лица са евиденције НСЗ- Филијала за град Београд, Служба Обреновац;
- послодавце који имају седиште или огранак на територији ГО Обреновац.

Усаглашеност ЛАПЗ са другим релевантним документима

Локална политика запошљавања у Градској општини Обреновац представља део националне политике запошљавања. Као таква, мора бити у сагласности са Националним акционим планом запошљавања за 2013. годину, са локалним плановима развоја, пре свега са Стратешким акционим планом Градске општине Обреновац (САП) 2009-2013., програмима локалног тржишта рада и другим релевантним прописима.

Начин доношења ЛАПЗ

Овај ЛАПЗ доноси Скупштина у складу са Статутом Градске општине Обреновац.

Учесници у изради ЛАПЗ

У креирање и израду ЛАПЗ укључени су социјални партнери као и све релевантне институције и актери са територије Градске општине Обреновац, како би се различитим приступима омогућило свестрано сагледавање и, приликом реализације планираних програма и мера, остварили очекивани резултати.

Локални савет за запошљавање (ЛСЗ) има врло значајну улогу у свим фазама израде, усвајања и спровођења ЛАПЗ. Поред саветодавне, ЛСЗ има активну улогу у креирању планова за запошљавање, њиховој примени, праћењу и еволуцији. Поред значајне улоге коју је у изради овог ЛАПЗ имао ЛСЗ, на овом месту наводимо само неколико субјеката који су, такође, учествовали у његовом креирању: Градска општина Обреновац, НСЗ- Филијала за град Београд, Служба Обреновац, Регионални центар за развој МСП и предузетништва „Београд“ (огранак „Предузетнички центар Обреновац“), Канцеларија за младе ГО Обреновац и др.

I- АНАЛИЗА СТАЊА У ЛОКАЛНОЈ ЗАЈЕДНИЦИ

1. Економска ситуација

Овај ЛАПЗ узима у обзир светску економску кризу и њен негативни утицај на економију и тржиште рада Републике Србије (у даљем тексту: РС), али уважава и резултате постигнуте реализацијом Програма Владе за ублажавање негативних ефеката светске економске кризе.

Општина Обреновац има 74.419 становника¹. Индикатори развијености општине Обреновац показују следеће индексе (Република Србија=100)²:

Зараде по запосленом	112,3
Стопа запослености	74,9
Степен демографског пражњења	132,2
Степен образовања	57,8
Путна мрежа	170,3

Привреда се дуго заснивала на традиционалној пољопривреди и индустрији (термоенергетика, хемијска и машинска индустрија). Обреновац је моноиндустријска област- енергетски центар и његов економски развој се заснива на гиганту ЈП Термоелектране «Никола Тесла» (ТЕНТ) која послује у саставу ЈП ЕПС. Друго важно предузеће је «Прва искра» из Барича, великим делом уништена у рату 1999., а делимично у експлозији 2006. Ово предузеће је делом власнички трансформисано. Ови индустријски гиганти су утицали на: (1) појаву низа проблема из области екологије и (2) «успавани» предузетнички дух³, односно релативно неразвијен сектор МСПП.

Индивидуалну пољопривреду³, у највећем делу, карактерише старо становништво, без довољно капитала и радне снаге, као и традиционални начин бављења пољопривредом. Регистровано је око 2870 пољопривредних газдинстава (РПГ). Упркос чињеници да се многи баве пољопривредом на екстензиван начин, ипак постоје значајни потенцијали за савремено бављење пољопривредном производњом са пратећим услужним делатностима, за шта је, између осталог, неопходно знање и стручна подршка. У структури земљишта, пољопривредно земљиште чини око 76% укупних површина, тако да је, уз

¹ Према попису из 2011. године.

Извор: „Први резултати пописа 2011.“, Билтен 590, РЗ за статистику Србије, Београд, новембар 2011.

² Извор: Извор: Развојни атлас Србије за 2008. годину (стр. 15), издао Републички завод за развој, Београд, јун 2009.

³ 75,1% од укупних површина у Општини су пољопривредне површине (30.781 хектара); 26,5% дохотка Општине ствара пољопривреда и ангажује 10,3% становника, од чега је чак 65,9% жена; пољопривредна производња се обавља на 22.836 газдинстава, од чега 41,5% има до два члана, а чак 1/3 сеоских домаћинстава нема наследника!

општину Земун, општина Обреновац општина са највећим пољопривредним и ораничним површинама на нивоу града Београда. Овоме треба додати и податак да је укупна пољопривредна површина у последњих десетак година смањена за више од 1.000 ха.

На дан 30.06.2011., на територији општине Обреновац било је регистровано 555 МСП и 1.885 предузетничких радњи⁴.

Наведени подаци говоре да сектор МСПП није довољно развијен, те да су ограничени његови потенцијали у погледу новог запошљавања. Томе доприноси и актуелна светска економска криза. Све то има додатни неповољан утицај на могућност решавања проблема незапослености на територији општине Обреновац. Претпоставка је да би додатне стимулативне мере дале одређени импулс сектору МСПП, што би резултирало отварањем нових радних места. Сличан закључак се намеће и када је реч о пољопривреди, с обзиром на њен значај и потенцијале, нарочито имајући у виду потребу и близину великог београдског тржишта.

Овоме треба додати да је од 8.јануара 2008. године, на иницијативу Општине, а у сарадњи са Регионалним центром за развој МСП и предузетништва „Београд“, отворен „Предузетнички центар Обреновац“. Његов основни задатак је да пружи стручну подршку потенцијалним и постојећим МСП и предузетницима са територије Општине како би започели сопствени посао (самозапошљавање), односно унапредили пословање својих МСПП, чиме се доприноси отварању нових радних места и смањењу незапослености.

Из свега наведеног, може се закључити, баш онако како стоји у „Стратешком акционом плану (САП) 2009-2013.“⁵ да ослонац економског развоја Општине, са снажним нагласком на политику запошљавања, треба базирати на динамичнијем развоју сектора МСП. Овај стратешки правац локалног економског развоја требало би, поред осталог, подржати и одговарајућим мерама финансијске и нефинансијске подршке, делом и од стране Општине.

2. Стање на тржишту рада

2.1. Демографско стање

Према попису становништва из 2002. године, општина Обреновац имала је 70.975 становника и просечну густину насељености од 180 становника/км². Од укупног броја становника, 35.084 су мушкарци, а 35.891 жене. У категорији радно активног становништва (15-64)- радни контингент налази се 48.397 лица, од којих су 24.262 мушкарци, а 24.135 жене. Када је реч о старосној структури становништва, највећи број њих налази се у групацијама: 45-49 година (6.146), 50-54 године (5464) и 40-44 године (5361), а затим следе групације младих 15-19 година (4.953) и 25-29 година (4.973), па тако редом.

Општина Обреновац броји укупно 18.801 домаћинстава⁶, а просечно домаћинство има 3,1 члана. Национални састав је следећи: 67.516-Срби, 292-Југословени, 480-Црногорци, 145-Хрвати, 1039-Роми итд. Према вероисповести, стање је следеће: 68.435- православна вера, 139-исламска, 223-католичка и тд. Гледано према полу, у нешто мало већем броју су особе женског пола, док је стопа природног прираштаја негативна и износи -181 (податак за 2005. годину).

2.2. Незапосленост

⁴ Извор: АПР

⁵ Део под називом „Како идемо у сусрет нашој визији“, тачка „Економски развој општине“, стр.30

⁶ Према попису из 2011. године.

Незапосленост је један од највећих проблема на територији општине Обреновац. На дан 31.10.2012. евидентирано је 6.667 незапослених, од којих су 3.926 жене, док је стопа регистроване незапослености чак **29,61%**, што је далеко више у односу на суседне градске општине Чукарицу (25,90%) или Сурчин (18,42%). Колико је проблем незапослености значајан у општини Обреновац види се по томе што је стопа регистроване незапослености у Београду 15,80%.

Према квалификационој и полној структури незапослених, стање је следеће⁷: I степен- 1.912 (1.113 жене), II- 213 (80), III- 1.703 (797), IV- 2.136 (1.475), V- 101 (36), VI-1- 160 (111), VI-2 – 137 (100), VII-1 – 301 (2013), VII-2- 4 (1).

Старосна структура незапослених је следећа⁸:

		Незапослена лица		Prethodno radno iskustvo				Osobe sa invaliditetom	
				Prvi put traže zaposlenje / bez radnog iskustva		Bili u radnom odnosu / radno angažovani			
		Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene
UKUPNO		6.667	3.926	2.300	1.512	4.367	2.414	177	64
Godine starosti	15 - 19 godina	288	113	269	107	19	6	7	0
	20 - 24 godine	755	398	555	310	200	88	25	10
	25 - 29 godina	857	558	400	275	457	283	15	7
	30 - 34 godine	876	579	323	236	553	343	18	5
	35 - 39 godina	868	577	271	212	597	365	14	7
	40 - 44 godine	740	487	197	149	543	338	18	4
	45 - 49 godina	714	465	119	98	595	367	18	8
	50 - 54 godine	732	449	104	81	628	368	23	11
	55 - 59 godina	612	278	41	33	571	245	33	12
60 - 64 godine	225	22	21	11	204	11	6	0	

Према дужини чекања на посао и годинама старости, ситуација је следећа⁹:

⁷ Званични подаци националне службе за запошљавање на дан 31.10.2012 године

⁸ Званични подаци националне службе за запошљавање на дан 31.10.2012 године.

⁹ Извор: „Први резултати пописа 2011.“, Билтен 590, РЗ за статистику Србије, Београд, новембар 2011.

CILJNE GRUPE PO POLU, STEPENU STRUČNE SPREME I DUŽINI TRAZENJA POSLA

U MESECU OKTOBRU 2012. GODINE

(stanje na dan 31.10.2012. godine)

Republika Srbija

Okrug: Beogradski upravni okrug

Opština: Beograd - Obrenovac

Ukupno nezaposlena lica	UKUPNO		do 3 meseca		3 do 6 meseci		6 do 9 meseci		9 do 12 meseci		1 do 2 godine		2 do 3 godine		3 do 5 godina		5 do 8 godina		8 do 10 godina		preko 10 godina	
	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene
UKUPNO	6.667	3.926	1.015	498	663	337	454	256	472	256	1.076	606	647	387	838	519	657	448	279	181	566	438
I stepen str. spr.	1.912	1.113	278	132	171	86	150	81	142	74	271	151	160	93	251	158	197	118	120	80	172	140
II stepen str. spr.	213	80	21	5	19	4	9	3	11	4	23	4	27	12	24	11	30	11	10	4	39	22
III stepen str. spr.	1.703	797	244	79	167	54	114	57	110	46	283	117	188	86	231	116	170	113	56	30	140	99
IV stepen str. spr.	2.136	1.475	316	179	218	141	138	88	132	77	380	254	203	150	256	185	223	182	78	58	192	161
V stepen str. spr.	101	36	12	4	9	1	4	0	9	2	13	3	16	7	19	10	11	5	4	1	4	3
VI-1 stepen str. spr.	160	111	22	14	17	13	7	5	12	8	21	13	20	14	27	18	13	11	7	4	14	11
VI-2 stepen str. spr.	137	100	41	25	25	17	6	4	24	19	27	23	7	6	6	5			1	1		
VII-1 stepen str. spr.	301	213	81	60	36	21	26	18	31	25	58	41	26	19	23	16	12	8	3	3	5	2
VII-2 stepen str. spr.	4	1			1	0			1	1					1	0	1	0				

19.12.2012

1

09:21:46

Nacionalna služba za zapošljavanje

CILJNE GRUPE PO POLU, STEPENU STRUČNE SPREME I GODINAMA STAROSTI

U MESECU OKTOBRU 2012. GODINE

(stanje na dan 31.10.2012. godine)

Republika Srbija

Okrug: Beogradski upravni okrug

Opština: Beograd - Obrenovac

Ukupno nezaposlen a lica	UKUPNO		15 - 19 godina		20 - 24 godine		25 - 29 godina		30 - 34 godine		35 - 39 godina		40 - 44 godine		45 - 49 godina		50 - 54 godine		55 - 59 godina		60 - 64 godine	
	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene
UKUPNO	6.667	3.926	288	113	755	398	857	558	876	579	868	577	740	487	714	465	732	449	612	278	225	22
I stepen str. spr.	1.912	1.113	60	22	107	47	178	117	259	169	286	187	224	157	206	133	225	136	264	130	103	15
II stepen str. spr.	213	80	3	0	4	1	2	0	5	0	19	4	56	16	44	17	41	22	27	19	12	1
III stepen str. sp.	1.703	797	98	25	212	93	189	101	216	124	221	122	149	78	154	85	216	107	188	58	60	4
IV stepen str. spr.	2.136	1.475	127	66	301	165	264	180	278	206	276	217	275	212	268	201	218	167	95	59	34	2
V stepen str. spr.	101	36			8	1	15	4	16	10	18	11	6	4	13	5	7	1	13	0	5	0
VI-1 stepen str. spr.	160	111			5	2	31	22	32	24	26	22	17	11	16	13	16	12	13	5	4	0
VI-2 stepen str. spr.	137	100			79	59	43	33	12	7	2	0					1	1				
VII-1 stepen str. sp.	301	213			39	30	134	100	56	39	20	14	13	9	13	11	7	3	12	7	7	0
VII-2 stepen str. sp.	4	1					1	1	2	0							1	0				

19.12.2012

1

09:41:48

Када је реч о **незапосленим особама са инвалидитетом**, на територији општине Обреновац евидентирано 177 особа са инвалидитетом од којих су 64 жене. Од 63 особа са инвалидитетом (23 жене) поседује I степен стручне спреме, 20 (2) поседује II степен, 63 (26) поседују III степен, 27 (11) поседује IV степен, 1 (1) особе поседују VI-I степен стручне спреме и 7 (1) инвалида на евиденцији незапослених поседује VII-I степен стручне спреме. **Општепознато је да су инвалиди категорија која је врло угрожена са аспекта запошљавања.**

У категорију оних лица која тешко налазе запослење налазе се Роми којих на евиденцији има 196, од којих су 127 жене, при чему убедљиво највећи број њих има I степен стручне спреме (176, од чега су 121 жене) што их квалификује за обављање само најједноставнијих послова (комунални, тапетарски, фарбарски и слични послови). **Слична ситуација је и са избеглим и интерно расељеним лицима**, којих, на евиденцији има укупно 139 (124 интерно расељених и 15 избеглица), од којих су чак 81 (8+73) жене. Међу њима, 67 лица поседује само I степен стручне спреме, што има за последицу сличне проблеме као и када је реч о запошљавању Рома.

Један број незапослених одређен је да се самозапосли. Да би њихови послови опстали и успешно се развијали у овим, недовољно повољним условима за привређивање, потребна им је, поред финансијске подршке, и стручна подршка коју пружа „Предузетнички центар Обреновац“¹⁰. Од оснивања (8. јануара 2008.) и закључно са 31.11.2012. године, потенцијалним и постојећим МСПП пружено је преко 12.000 информација и преко 6.000 различитих консултантских услуга, од чега су 793 везане за регистрацију нових привредних субјеката, и то: 292 предузетничких радњи (производња-26, трговина-78, занатство-42 и услуге-146); 20 привредних друштава (производња-6, трговина-6 и услуге-8); 476 регистрованих пољопривредних газдинства; једна задруга и пет удружење (кластери).

Субвенције које се могу добити преко НСЗ или од града Београда, одобрене су:

- **у 2009. години:** за 56 незапослених лица посредством НСЗ у износу од по 130.000 динара (укупно 7.280.000 динара) и 4 субвенције од града Београда- Секретаријат за привреду, у износу од по 150.000 динара, што укупно износи 600.000 динара. По оба основа, потенцијални предузетници су добили укупно 7.880.000 динара за почетак рада укупно 60 нових МСПП.
- **У 2010. години:** за 14 лица (износ од по 160.000 динара) посредством НСЗ (укупно 2.240.000 динара). Мада је интересовање било далеко веће, средстава није било довољно, тако да 35 лица није добило субвенције, мада је предало комплетну документацију.
- **У 2011. години** су поред субвенција НСЗ је одобрила субвенцију од по 160.000 динара за 4 лица, а преко субвенција ГО Обреновац, која је износила 200.000 динара, самозапослено је 14 лица.

Наведени подаци потврђују да постоји значајно интересовање незапослених да започну бављење предузетништвом уколико би могли да добију одговарајућу финансијску подршку у форми субвенција, старт-ап кредите и др.

Када је реч о подршци послодавцима, у 2010. години, 21 послодавац (МСПП) поднео је захтев за подршку новом запошљавању у износу од 80.000 динара по радном месту. 18 захтева је позитивно решено, што значи да су ти послодавци запослили укупно 34 лица. Три послодавца нису добила средства јер нису испуњавали прописане услове. Томе треба додати и податак да је 20 послодавца поднело захтеве за пријем приправника (програм „Прва шанса“) и да је, по том основу, прилику да раде добило 20 младих, незапослених лица.

И ови подаци¹¹ показују спремност послодавца на ново запошљавање уколико би добили одговарајућу финансијску подршку (субвенције послодавцима за запошљавање на новоствореним радним местима и др.).

¹⁰ „Предузетнички центар Обреновац „ је део (огранак) Регионалног центра за развој МСП и предузетништва „Београд“ отворен у сарадњи са Градском општином Обреновац ус подршку града Београда преко Секретаријата за привреду. Са радом је почео 8. јануара 2008. године.

¹¹ Извор: Подаци из НСЗ- Служба Обреновац (закључно са новембром 2010.)

2.3. *Запосленост*

Према званичним подацима, у марту 2011. године било је запослено 13.479 лица (4.055 су жене), од чега 10.281 у правним лицима (привредна друштва), а 3.198 код предузетника. Просечна нето зарада (просечна зарада без пореза и доприноса) по запосленом, у септембру 2012. износила је 53.600 динара.

Подаци о броју запослених у тзв. „сивој економији“ не постоје. На бази процена¹² које се односе за целу земљу, може се проценити да се, и на територији општине Обреновац, око 30-40% друштвеног производа остварује у том сегменту пословања. Рад „на црно“ је најчешћи у трговини и услужним делатностима. Процењује се да су радом „на црно“ најугроженији неквалификовани радници и они са средњом стручном спремом, али да илегалног рада нису поштеђени ни лица са факултетском дипломом. Нелојалну конкуренцију, која постоји у „сивој зони“, чине физичка, али и правна лица.

2.4. *Стопа партиципације*

Стопа партиципације представља однос збира запослених и незапослених и радног континента преко 15 година старости и износи 41,02%.

$$\frac{13.479 + 6.376}{48.397} = 41,02\%$$

2.5. *Однос понуде и тражње на тржишту рада*

Послодавци са територије општине Обреновац исказали су потребу за радницима који поседују додатна знања и вештине, и то:

- Основни ниво информатичке обуке
- Поседовање сертификата (атест за завариваче; сертификат за књиговође, односно пословне секретаре; стручни испит за противпожарну заштиту; испит за ношење ватреног оружја)
- Енглески језик (почетни и виши ниво)

Дефицитарна занимања су: заваривачи, бравари, месари, куvari, овлашћене рачуновође, зидари, тесари, дипл. фармацеути, дипл. инж. електротехнике, дипл. машински инжењери, инжењери грађевинарства, професори математике, хемије, физике, биологије, географије и енглеског језика.

Суфицитарна занимања су: НК радници, матуранти гимназије, економски техничари, медицински техничари, пољопривредни техничари, дипломирани економисти, економисти, конфекционари и кројачи.

2.6. *Стање образовања*

По питању писмености (лица старија од 15 година)¹³, ситуација није задовољавајућа. Наиме, од укупно 59.607 лица из ове категорије, без икаквог образовања, према попису из 2002. године, је 3.448 лица; 1-3 разреда основног образовања има 1.034 лица, а 4-7 разреда има 7.622 лица. Основно образовање има 15.818 лица, средње 26.759, више 1.844 и високо-2.027. За 1.055 лица није познато какво образовање имају. Наведени подаци покузују да укупно 21% становништва старијих од 15 година, нема завршену основну школу, од чега је око 8% неписмених. Високо и више образовање има свега по 3% становништва.

Када је реч о условима за допунско образовање и преквалификацију, један број незапослених искористио је постојеће могућности посредством НСЗ и учествовао је на следећим обукама за тржиште рада: геронто домаћице, баштовани, бармени, пекари, куvari, рачуновође, пословне књиговође, оператери на ЦНЦ машинама.

¹² Извор: Танјут, текст „У Србији 800.000 ради на црно“ од 23.06.2010.

¹³ Општине у Србији 2010.“ на бази пописа из 2002. године, стр. 68

Допунску обуку и вишедневну обуку "стицање основне информатичке писмености" у 2011. и 2012. години организовао је Предузетнички центар Обреновац у свом Пословно-рачунском центру у Обреновцу, за полазнике који се налазе на евиденцији НСЗ – ЕСлужба Обреновац.

2.7. Институције локалног тржишта рада

Поред Локалног савета за запошљавање основаног 2010. године као саветодавног тела које оснивачу даје мишљења и препоруке у вези питања од интереса за унапређење запошљавања (планирање запошљавања, програми и мере АПЗ, прописи из области запошљавања и друга питања из области запошљавања) ту су још:

- НСЗ- Филијала за град Београд, Служба Обреновац,
- Предузетнички центар Обреновац (огранак Регионалног центра за развој МСП и предузетништва „Београд“),
- основне и средње школе,
- Канцеларија за младе у саставу Општинске управе ГО Обреновац и др.

II. ПЛАН АКТИВНОСТИ

1. Циљеви и приоритети политике запошљавања

Приоритети активне политике запошљавања у 2013. години првенствено су усмерени на улагање у људски капитал, подстицање социјалне инклузије на тржишту рада и отварање нових радних места. Приоритети политике запошљавања у 2013. години произашли су из реалних потреба и део су стратешких опредељења и средњорочних циљева. Неопходно је започети са реализацијом активности које се на њих односе како би се у наредним годинама достигли жељени резултати.

Подаци показују да се у категорији теже запошљивих лица, пре свега, налазе:

1. Млади до 34 године, а међу њима нарочито они са вишим и високим образовањем (VI-VII степен стручне спреме)
2. Лица са I степеном стручне спреме,
3. Лица старија од 45 година.

У свим наведеним категоријама, са аспекта запошљавања, нарочито су угрожене жене, особе са инвалидитетом, Роми, избегла и интерно расељена лица, корисници материјалног обезбеђења и жртве породичног насиља.

Приоритет у укључивање у поједине програме и мере АПЗ из овог ЛАПЗ имаће лица која припадају наведеним категоријама теже запошљивих лица (1-3), а унутар њих, наведене групе нарочито угрожених лица са аспекта запошљавања.

III МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ОБРЕНОВАЦ ЗА 2013. ГОДИНУ

Утврђени приоритети, циљеви и задаци могу се постићи спровођењем мера активне политике запошљавања (АПЗ).

Мере АПЗ реализују Локални савет за запошљавање ГО Обреновац у сарадњи са Националном службом за запошљавање- Служба Обреновац и Предузетничким центром Обреновац. У спровођење мера АПЗ, по потреби и у складу са својим делокругом рада, укључиће се и друге одговарајуће установе или организације.

Овим ЛАПЗ предвиђене су следеће мере АПЗ које треба да се реализују у 2013. години:

1. Субвенције за samozapošljavanje

2. Субвенције послодавцима за запошљавање на новоствореним радним местима
3. субвенција доприноса за обавезно социјално осигурање
4. јавни радови у области превентивне медицине и превентивне ветерине

IV СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА

У зависности од расположивих могућности буџета градске општине Обреновац за 2013. годину, током 2013. године биће планирана средства за реализацију програма и мера АПЗ из овог ЛАПЗ на начин приказан у табели, у износу од **11.500.000 динара**.

Број укључених лица и распоред наведених средстава дат је у наредној табели:

Бр.	Мера активне политике запошљавања	Средства (у динарима)	Број незапослених лица
1.	Подршка samozapošljavanju (200.000 динара)	2.600.000	13
2.	Субвенције за ново запошљавање (100.000 динара)	500.000	5
3.	субвенција доприноса за обавезно социјално осигурање – преузето из ЛАПЗ 2012	4.200.000	30
4.	Пројекти у области превентивне медицине и превентивне ветерине у трајању од 6. месеци	4.200.000	17
	Укупно средстава и обухват лица	11.500.000	65

Уколико надлежни орган Градске општине Обреновац донесе одлуку да Градска општина Обреновац поднесе захтев Министарству за рад и социјалну политику – Националној служби за запошљавање за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања у 2013. години, који је у 2012. години износио 15%, целокупан износ средстава обезбеђених из буџета, укључиће се у суфинансирање наведених програма/мера активне политике запошљавања у 2013. години.

Треба нагласити следеће:

1. За подршку из наведених мера АПЗ могу да конкуришу незапослена лица, односно послодавци који намеравају да/се баве: производним, занатским и услужним делатностима као и установе и предузећа која учествују у реализацији пројеката јавних радова
2. Износ од 11.500.000,00 динара нису једина средства којима Градска општина Обреновац подржава мере АПЗ које су у функцији смањења незапослености. Градска општина Обреновац, такође, кроз рад Канцеларије за младе и „Предузетничког центра Обреновац“, посредством којих се реализују одређене мере АПЗ (пре свега, обуке, као што су стицање основне информатичке писмености, пословни енглески, како започети сопствени бизнис, пословно планирање, пословне финансије, продаја, маркетинг, пословна комуникација и др.) реализује одређене активности које су које су у функцији (само)запошљавања и смањења незапослености.
3. Уколико се током имплементације овог ЛАПЗ у 2013. години обезбеде додатна средства из овог неког другог извора (пројекти, средства Министарства регионалног развоја и локалне самоуправе и др.), овлашћује се Локални савет за запошљавање да изврши њихову расподелу на

мере 1-4, пропорционално или на неки други начин, у зависности од процене мера за коју/е постоји веће интересовање незапослених, односно послодаваца.

4. Уколико се током имплементације овог ЛАПЗ покаже да за неку од предложених мера не постоји довољно интересовање, или подносиоци захтева не испуњавају прописане услове, овлашћује се Локални савет за запошљавање да донесе одлуку о висини средства која се могу преусмерити за другу предложену меру АПЗ за коју постоји веће интересовање.

V ПРАЋЕЊЕ И ОЦЕНА ЕФЕКТА

За сваки специфични циљ појединачно, носиоци активности су у обавези да кроз мониторинг и евалуацију прате и оцењују ефекте активних мера политике запошљавања на бази индикатора успешности. Индикатори могу бити квалитативни и квантитативни (нпр. промене у ставовима, вештинама, знањима и сл. што се доказује евалуацијом учесника током интервјуа, њихових изјава или оцена о напретку.). У већини случајева индикатор је квантитативан- нумерички изражен податак о програму/мери и одсликава правац у коме се програм или мера развијају (број подносилаца захтева за субвенције за samozapošljavanje, број полазника обука, број сати обука, број регистрованих привредних друштава или предузетника и сл.).

За праћење и мерење успешности имплементације појединих мера АПЗ из овог ЛАПЗ, задужен је Локални савет за запошљавање Градске општине Обреновац, као интерни евалуатор.

СКУПШТИНА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ОБРЕНОВАЦ
VI-01 бр. 020- 247 од 24. децембра 2012. године

Обрадила
ЈЈ

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ
Жељко Јоветић

ТАБЕЛА
ПРИОРИТЕТА, МЕРА И АКТИВНОСТИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛАПЗ
ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ОБРЕНОВАЦ ЗА 2013. ГОДИНУ
СА ИЗВОРИМА ФИНАНСИРАЊА

ОТВАРАЊЕ НОВИХ РАДНИХ МЕСТА -Повећано запошљавање теже запошљивих лица, и то:

1. Млади до 34 године, а међу њима нарочито они са вишим и високим образовањем (VI-VII степен стручне спреме).
2. Лица са I степеном стручне спреме,
3. Лица старија од 45 година.

У свим наведеним категоријама, са аспекта запошљавања, нарочито су угрожене жене, особе са инвалидитетом, Роми, избегла и интерно расељена лица, корисници материјалног обезбеђења и жртве породичног насиља („рањиве“ категорије).

Програми, мере, активности	Очекивани резултат	Индикатори	Носиоци активности и рок	Укупно потребна финансијска средства (у дин.)	Извор финансирања 1: Буџет ГО Обреновац (у дин.)	Извор финансирања 2: Буџет Републике Србије –НСЗ (оčekивана стопа учешћа – 15%)
1. Субвенције послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима	Повећано запошљавање теже запошљивих лица доделом субвенција послодавцима. Запослено 6 лица на неодређено време.	Број и структура послодаваца корисника субвенције. Број и структура лица запослених уз субвенцију послодавцу из категорије теже запошљивих лица, из категорије „рањива“ лица	НСЗ и ЛСЗ, РЦ -Предузетнички центар Обреновац (током 2013.)	575.000,00	500.000,00	75.000,00
2. Субвенције за самозапошљавање	Повећан број предузетника из категорије теже запошљивих лица. Регистровано 15 нових МСП/предузетника	Број и структура теже запошљивих лица- корисника субвенција који су регистровали свој бизнис у АПР (МСП/ предузетник). Број и структура корисника субвенције за	НСЗ РЦ-Предузетнички центар Обреновац ЛСЗ (током 2013.)	2.990.000,00	2.600.000,00	390.000,00

		самозапошљавање, лица из категорије теже запошљивих који су корисници субвенције за самозапошљавање, лица из категорије „рањива” лица који су корисници субвенције за самозапошљавање, по изворима финансирања. Број предузетника који су започели посао уз помоћ субвенције, а који још увек раде 6 месеци након истека уговорне обавезе, по изворима финансирања.				
3.Субвенција доприноса за социјално осигурање	Средства су предвиђена за реализацију подељених ваучера у 2012. години у складу са ЛАПЗ 2012. Очекивана реализација 30 ваучера кроз запошљавање од стране послодаваца		Одељење за буџет и привреду и НСЗ	4.200.000,00	4.200.000,00	
4. јавни радови у области превентивне медицине и превентивне ветерине у трајању од 6 месеци	Очекивани резултати су да се кроз пројекат јавних радова у области превентивне медицине ангажује 10 лекара и јавних радова у области превентивне медицине ангажује 7 ветеринара	Број незапослених лица која су завршила Медицински или Ветеринарски факултет – VII степен стручне спреме, а налазе се на евиденцији НСЗ	НСЗ, ЛСЗ, Одељење за буџет и привреду, Дом здравља и други субјекти	4.830.000,00	4.200.000,00	630.000,00
УКУПНО:	Укупно ће бити запослено 68 лица			12.595.000,00	11.500.000,00	1.095.000,00